



MINUTA

ședinței Comisiei de Dialog Social a
Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice
din data de 28 septembrie 2018, ora 10⁰⁰,
la sediul MDRAP- Sala Albastră

În cadrul activităților de dialog social desfășurate de către MDRAP cu partenerii sociali din domeniul de activitate al ministerului, în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordinului MDRAPFE nr. 5887/2017 privind înființarea Comisiei de Dialog Social (CDS) în cadrul MDRAP, în data de 28 septembrie 2018, ora 10⁰⁰, la sediul MDRAP din bd. Libertății nr. 16, Latura Nord, sector 5, București-Sala Albastră, a avut loc ședința Comisiei de Dialog Social (CDS).

Ședința a fost condusă de:

- Vasile-Felix COZMA, Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- Dorin CIOMAG, Șef serviciu, Direcția Generală Juridică, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene-Serviciul Dialog Social și Relația cu Structurile Asociative;

Ordinea de zi a ședinței a Comisiei de Dialog Social a fost următoarea :

1. Dezbaterea proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, precum și pentru stabilirea unor măsuri pentru evaluarea funcționarilor publici în anul 2018.

Proiectul de Lege a fost prezentat de domnul președinte al ANFP Vasile-Felix Cozma.

Proiectul de lege cuprinde dispoziții de natură a pune de acord prevederile declarate neconstituționale ale Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici cu dispozițiile Constituției României, republicată, prin raportare la Decizia Curții Constituționale nr. 818/7 decembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 69 alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici și ale prevederilor art. VII alin. (1) lit. a) din Legea nr. 251/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, atât în ceea ce privește admiterea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 69 alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cât și în ceea ce privește elementele esențiale reținute de Curte în fundamentarea deciziei sale. Astfel, prin prezentul proiect se propune reglementarea la nivel de lege organică a următoarelor aspecte considerate esențiale în materia evaluării:

- periodicitatea evaluării, perioadele evaluate și perioadele de evaluare, atât ca regulă generală, cât și excepțiile și/sau situațiile individuale (cum ar fi, spre exemplu, intervenirea unor situații gen modificarea sau încetarea raporturilor de serviciu ale persoanei evaluate, ori ale persoanelor cu atribuții în cadrul proceselor de evaluare);
- scopul evaluării, conținutul acesteia și competențele/responsabilitățile reprezentanților angajatorului care efectuează evaluarea;
- documentele pe baza cărora se realizează evaluarea, circuitul acestora, precum și unele elemente procedurale privind primirea/transmiterea, completarea și analizarea, în vederea asigurării uniformității în aplicarea legii;

MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

- criteriile de evaluare și modalitatea de aplicare a acestora, cu stabilirea de reguli generale privind planificarea activității ce urmează a fi evaluată, respectiv cu stabilirea de obiective individuale și indicatori de performanță asociați, pentru o cât mai bună aplicare a standardelor privind previzibilitatea;
- modalitatea de notare și stabilirea calificativelor corespundente notării;
- consemnarea rezultatelor, validarea și comunicarea acestora și, pentru persoanele nemulțumite de rezultatele comunicate, modalitățile de contestare și competențele în soluționarea contestațiilor, în diferitele etape procedurale.

Aspectele anterior menționate sunt reglementate în mod distinct și explicit pentru fiecare categorie de funcții publice pentru care în cuprinsul Legii nr. 188/1999 sunt stabilite reguli privind evaluarea performanțelor - categoria înalților funcționari publici, funcționarii publici de execuție grad profesional debutant, pentru evaluarea la finalul perioadei de stagi, și funcționarii publici de execuție și de conducere numiți în funcții publice definitive, pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale în exercitarea funcțiilor publice deținute.

În ceea ce privește disfuncționalitățile constatate în interpretarea și/sau aplicarea anumitor dispoziții normative, pentru soluționarea acestora prin prezentul proiect se propune reglementarea la nivel de lege organică a următoarelor aspecte suplimentare:

- posibilitatea explicită de delegare a competențelor în stabilirea obiectivelor și întocmirea referatelor/rapoartelor de evaluare, de la persoana care are competența numirii în funcția publică, către unul dintre adjuncții săi, prin act administrativ, cu precizarea condițiilor și limitelor delegării;
- întocmirea rapoartelor de evaluare în suficiente exemplare originale astfel încât unul să ajungă și la persoana evaluată;
- reglementarea explicită a unor efecte asociate situațiilor în care evaluarea poate fi modificată de către contrasemnatar;
- reglementarea explicită a unor efecte asociate situațiilor în care persoana care are calitatea de evaluator este în imposibilitatea efectuării evaluării.

De asemenea, pentru clarificarea situației juridice a unor aspecte conexe intrării în vigoare a proiectului de lege, precum și pentru respectarea exigențelor privind stabilitatea, previzibilitatea și claritatea normelor privind evaluarea activității și conduitei funcționarilor publici, respectiv a normelor de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, se propune, cu titlu de norme tranzitorii și finale, și:

- modificarea actelor administrative cu caracter normativ care reglementează în prezent aspectele nou-introduse în lege, prin abrogarea articolelor corespunzătoare din HG nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici, cu modificările și completările ulterioare, și, respectiv, din HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- menținerea explicită a valabilității rapoartelor de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru anul 2017, întocmite cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare în luna ianuarie 2018, cu producerea de efecte juridice potrivit legislației în vigoare la data finalizării acestora;
- menținerea explicită a valabilității obiectivelor individuale stabilite cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare în luna ianuarie 2018, pentru a fi avute în vedere la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru anul 2018.

Reprezentantul CNSLR Frăția a propus introducerea în cadrul Anexei nr. 1 pct. 2 lit. b) a proiectului de lege la Lista cuprinzând funcțiile publice, funcția publică de polițist local.

Reprezentantul CNS Cartel ALFA - FSSCUP a propus completarea art. 20³ alin. (3) Competența de stabilire a obiectivelor pentru perioada pentru care se face evaluarea

MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

prevăzută la alin.(2) poate fi delegată prin act administrativ către secretarul de stat care coordonează activitatea înaltului funcționar public, cu precizarea condițiilor și limitelor delegării, atunci când conducătorul autorității sau instituției se află în una din următoarele situații: în delegație, în concediul de odihnă, în concediu medical.

Reprezentantul CNS Cartel ALFA - FNSA va analiza în continuare proiectul de lege și eventualele propuneri și observații vor fi transmise în cursul zilei de luni 1 octombrie 2018. Eventualele propuneri și observații ale partenerilor sociali vor fi transmise structurii inițiatoare, ANFP. Această instituție este obligată să asigure transmiterea unui răspuns motivat, însușit de conducerea ministerului, în termen de 5 zile lucrătoare de la data ședinței CDS, conform dispozițiilor Cap. II, pct. 8, Anexa nr. 3-Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale din Legea nr. 62/2011;

La pct. Diverse reprezentantul C.P.Concordia a atras atenția asupra faptului că proiectul de act normativ - Regulamentul de urbanism se află în dezbatere publică pe site-ul MDRAP și în același timp pe circuitul de avizare interministerial.

La ședință, au fost convocați membrii comisiei și au participat următorii reprezentanți:

A. Reprezentanții MDRAP :

- Vasile-Felix COZMA, Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- Dorin CIOMAG, Șef serviciu, Direcția Generală Juridică, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene-Serviciul Dialog Social și Relația cu Structurile Asociative;
- Florin PRODAN, Șef birou, Direcția Generală Juridică, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene-Serviciul Dialog Social și Relația cu Structurile Asociative
- Ion POPESCU, Consilier sup, Direcția Generală Juridică, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene-Serviciul Dialog Social și Relația cu Structurile Asociative;
- Vlad AXINTE, Consilier ex.-ev., Direcția Generală Juridică, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene-Serviciul Dialog Social și Relația cu Structurile Asociative.

B. Reprezentanții confederațiilor patronale :

- Confederația Patronală CONCORDIA,
- Sivia VLĂSCEANU, Vicepreședinte;

C. Reprezentanții confederațiilor sindicale :

- Confederația Națională a Sindicatelor Libere din Romania - FRĂȚIA
 - Lucian PUIU, Secretar general- FSAPCLR COLUMNA;
- Confederația Națională Sindicală „Cartel ALFA”
 - Ioana STOICA, Vicepreședinte, Președintele Fed.Sind. din Serviciile Comunitare de Utilități Publice;
 - Wan-Pompiliu BUZDUGA, Federația Națională Sindicală din Administrație

Secretariatul Comisiei de Dialog Social

Structura inițiatoare

Șef serviciu Dorin CIOMAG

AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Cons.sup. Ion POPESCU Șef birou Florin PRODAN

Președinte Vasile-Felix COZMA

Cons.ev.-ex. Vlad AXINTE