

FEDERATIA AGRO

PROPACT

FA PROPACT, Tirgoviste, Dambovita,
Str. Mr. Eugen Breziseanu, nr. 43, Bl. 24, Ap. 1
CIF: 35210609
IBAN: RO63BRDE400SV31031944000
Tel. 0730 576662, Fax:
E-mail: postelich.m_propactvn@yahoo.com
Nr. 77 din 05.11.2016

CATRE,
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
SI PERSOANELOR VARSTNICE

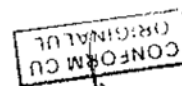
Subscrisa Federatia Agro Propact, cu sediul in Tirgoviste, str. Mr. Eugen Breziseanu, nr. 43, bl. 24, ap. 1, Dambovita, reprezentata legal de presedintele [REDACTED] in vederea obtinerii reprezentativitatii la nivel de sector de activitate **agricultura, acvacultura si pescuit. Silvicultura si economia vanatului**, sector de activitate conform H.G. 1260/2011.

Potrivit art. 52, pct. B, lit. d, art. 53, alin. 1 din Legea 62/2011, depunem dosarul aferent in copie si in format electronic, pentru obtinerea reprezentativitatii, solicitandu-va totodata emiterea unei dovezi in acest sens, fiindu-ne necesara la Tribunalul Dambovita, conform art. 52, pct. B, lit. d.

Cu respect,

Presedinte Federatia Agro Propact,

[REDACTED]



ROMÂNIA
TRIBUNALUL DÂMBOVIȚA - SECȚIA CIVILĂ
SENTINȚA CIVILĂ NR. 21-cc



Ședința din camera de consiliu
din data de 7.10.2015
Instanța compusă din:
Președinte: Ion Stoica
Grefier: Virginia Coman

Pe rol fiind soluționarea cererii de acordare a personalității juridice și înregistrare în Registrul special, formulată de petenta Federația Agro Propact, cu sediul ales în Târgoviște, str.Mr.Eugen Brezișeanu, reprezentată prin [REDACTED] în calitate de împuternicit, CNP [REDACTED].

Cerere legal timbrată cu suma de 100 lei, conform chitanței aflată la fila 7

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu a răspuns [REDACTED] în calitate de împuternicit pentru petenta Federația Agro Propact.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință care învederează instanței obiectul cauzei, stadiul procesual, modul de îndeplinire a procedurii de citare, după care:

După referatul cauzei : Președintele completului de judecată a verificat personal modul de îndeplinire a procedurii de citare, constatând ca fiind legal îndeplinită și că în conformitate cu dispozițiile art.131 Cod procedură civilă este competență general, material și teritorial în soluționarea cauzei.

Bragarenco Ioana în calitate de împuternicit pentru petenta Federația Agro Propact, având cuvântul, precizează că nu are cereri de formulat și apreciază că procesul poate fi soluționat în aceeași zi, la acest termen putând fi dezbătut și fondul cauzei.

Tribunalul, în conformitate cu art. 238 din Noul Cod de Procedură Civilă, ținând cont de împrejurările cauzei și susținerile părții prezente, estimează durata necesară pentru cercetarea procesului la o zi, apreciind că procesul poate fi soluționat în acest termen, care este considerat optim și previzibil.

În baza art. art. 244 alin. 1 și 3 din Noul Cod de Procedură Civilă, se socotește lămurit, astfel că declară cercetarea procesului încheiată și fixează termen pentru dezbaterile fondului în ședință publică în aceeași zi, față de acordul părții prezente.

Tribunalul, potrivit art. 392 Noul Cod procedură civilă, nemaifiind cereri de formulat sau alte incidente de soluționat, deschide dezbaterile asupra fondului cauzei, dând cuvântul părților în ordinea și condițiile prevăzute de art. 216 din Codul de Procedură Civilă.

CONFORM
ORIGINAL



[redacted] în calitate de împuternicit pentru petenta Federația Agro Propact, având cuvântul, pune concluzii de admitere a cererii așa cum a fost formulată și să se acorde personalitate juridică. Nu solicită cheltuieli de judecată. Potrivit dispozițiilor art. 394 din Noul Cod de procedură civilă, considerând că au fost lămurite toate împrejurările de fapt și temeiurile de drept ale cauzei, incluzând dezbaterile și rămâne în deliberare.

TRIBUNALUL

Asupra cauzei civile de față:

Prin cererea înregistrată la această instanță sub nr.3895/120/2015 din 31.08.2015 petenta, [redacted] în calitate de împuternicit al Federației Agro Propact, a solicitat acordarea personalității juridice și înregistrarea federației în Registrul special.

În motivarea cererii se arată că la data de 30.08.2015 a avut loc ședința de constituire a Federației Agro Propact, prin asocierea Sindicatului Județean al Agricultorilor, Proprietarilor și Țăranilor „Asociația Județeană a Proprietarilor de Pământ și Păduri” Propact Dâmbovița și al Sindicatului Național al Lucrătorilor din Pedologie și Agrochimie.

Au fost depuse alăturat cererii înscrisurile prevăzute de Legea nr.62/2015: procesul verbal al ședinței de constituire a federației și lista participanților, hotărârea de constituire a federației, hotărârile organizațiilor sindicale de asociere în federație semnate de reprezentanții legali, copiile legalizate ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice ale sindicatelor ce compun federația, rămase definitive, statutul federației, lista membrilor din organul executiv de conducere al federației, respectiv biroul executiv, dovada sediului federației, certificatele de cazier judiciar ale membrilor din organul executiv de conducere al federației.

Examinând actele și lucrările dosarului prin prisma dispozițiilor legale aplicabile, respectiv art.41-42 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, tribunalul constată cererea întemeiată, potrivit considerentelor ce urmează:

Potrivit art.41 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, sindicatul legal constituie se pot asocia, după criteriul sectoarelor de activitate în vederea constituirii unei federații sindicale.

Din actele depuse la dosar, rezultă că, prin cerere s-a solicitat acordarea personalității juridice și înregistrarea în registrul special al Federației Agro Propact cu sediul în Târgoviște, prin asocierea a două sindicate de profil agricol, respectiv Sindicatul Județean al Agricultorilor, Proprietarilor și Țăranilor „Asociația Județeană a Proprietarilor de Pământ și Păduri” Propact Târgoviște, județul Dâmbovița și Sindicatul Național al Lucrătorilor din Pedologie și Agrochimie Focșani, județul Vrancea.

Tribunalul constată că la dosar s-au depus actele necesare în vederea acordării personalității juridice a Federației Agro Propact Târgoviște, după cum urmează: procesul verbal de constituire a Federației și lista participanților, hotărârea de constituire a Federației, hotărârile organizațiilor sindicale de asociere în federație semnate de reprezentanții legali, copii legalizate de pe hotărârile

judecătorești de dobândire a personalității juridice ale sindicatelor ce compun federația, statutul federației, lista membrilor din organizația de conducere, respectiv biroul executiv, dovada sediului societății, certificatele de cazier judiciar ale membrilor organizației executive de conducere a federației.

Urmează ca tribunalul, în baza art.42 din Legea nr.62/2011 să admită cererea și să acorde personalitate juridică și să dispună înregistrarea în Registrul special a Federației Agro Propact Târgoviște, județul Dâmbovița



**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE**

Admite cererea de acordare a personalității juridice și înregistrare în Registrul special, formulată de petenta Federația Agro Propact, cu sediul ales în Târgoviște, str.Mr.Eugen Brezișeanu, reprezentată prin [REDACTED] în calitate de împuternicit, CNP [REDACTED].

Acordă personalitate juridică și dispune înregistrarea în registrul special a Federației Agro Propact Târgoviște.

Cu drept de apel în termen de 5 zile de la pronunțare.

Pronunțată în ședința publică din data de 7.10.2015.

Președinte,
Ion Stoica

Grefier,
Virginia Coman

Red.I.S.
Tehnored.CV
Ex.3/16.10.2015



ROMÂNIA
TRIBUNALUL DÂMBOVITA
SECȚIA I CIVILĂ
Calea București, nr.3
Târgoviște, județul Dâmbovița
Tel: 0245/612344
Fax: 0245/216622

CERTIFICAT DE ÎNSCRIERE
A PERSOANEI FĂRĂ SCOP PATRIMONIAL NR. 1/2015
DIN DATA DE 04.11.2015

DENUMIRE : FEDERATIA AGRO PROPACT

SEDIUL : Târgoviște, str.Maior Eugen Brezișanu, nr.43, bloc
24, ap.1 județul Dâmbovița

DURATA DE FUNCȚIONARE : -

NUMĂRUL ȘI DATA ÎNSCRIERII
ÎN REGISTRUL SPECIAL : 1/13.10.2015

JUDECĂTOR DELEGAT.

Anastasia Soare



FEDERAȚIA AGRO PROPACT

STATUT

CAPITOLUL I DISPOZITII GENERALE

Art. 1. Denumire și adresă

Denumirea federației sindicale este **Federația Agro Propact**.

Este o organizație sindicală cu personalitate juridică, constituită în temeiul Legii nr. 62/2011, care reunește pe baza liberului consimțământ, organizații sindicale din agricultură, pedologie-agrochimie și silvicultură.

În continuare, în cuprinsul prezentului Statut, pentru titulatura „Federația Agro Propact”, se va folosi termenul „Federația”. Abrevierea denumirii Federației este AP.

Federația este persoană juridică română de drept privat, de interes public, cu statut juridic de organizație sindicală, fără scop lucrativ constituită potrivit procedurii Legii nr. 62/2011.

Art. 2. Sediul

Sediul Federației este în municipiul Târgoviște, str. Mr. Eugen Brezișeanu nr. 43, bl. 24, ap. 1, județul Dâmbovița, România.

CAPITOLUL II OBIECTIVE ȘI PRINCIPII

Art. 3. Scopurile Federației

Federația are următoarele scopuri:

- (1) de a pune în valoare și apăra drepturile, libertățile și interesele legitime ale membrilor de sindicat;
 - (2) de a reprezenta, promova, negocia și apăra interesele sindicale, profesionale, sociale, economice și cultural-sportive ale membrilor săi, la nivel național, de ramură, regional și teritorial;
 - (3) de a apăra și garanta democrația sindicală, libertatea de acțiune și de opinie a tuturor organizațiilor membre;
 - (4) de a participa activ la viața sindicală locală, regională, națională și internațională.
- În realizarea scopurilor sale Federația se poate asocia, pe bază de protocol, cu organizații de profil altele decât cele sindicale.

Art. 4. Îndatoririle Federației

Federația are următoarele îndatoriri:

- (1) să respecte statutele proprii ale organizațiilor membre, atunci când acestea sunt reactualizate în acord cu legea;
- (2) să asigure, la cerere, susținerea acțiunilor organizațiilor membre, în condițiile în care acestea respectă statutul Federației, Rezoluțiile și Hotărârile Conferinței Naționale și Biroului Executiv al Federației;
- (3) să asigure organizațiilor membre, precum și propriilor structuri, servicii cu caracter sindical, economic, social, juridic, cultural, sportiv, educațional și de informare;

CONFORM CU
ORIGINALUL

TRIBUNALUL DÂMBOVIȚA

Prezenta copie fiind conformă cu originalul
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 3896/2011

se legalizează de noi.

1 GREFIER SEF 27

28

să promoveze programe de solidaritate sindicală și acțiuni capabile să protejeze membrii și liderii de sindicat.

Art. 5. Obiectele de activitate și mijloacele de acțiune ale Federației

Pentru îndeplinire scopurilor sale, Federația are următoarele obiecte de activitate și acționează prin:

- 1) elaborarea și promovarea unor programe și strategii proprii de desfășurare a activităților sindicale, capabile să pună în practică scopurile și îndatoririle pentru care fost constituită;
- 2) organizarea de pichete, marșuri, mitinguri, greve de avertisment, greve de solidaritate și greve generale;
- 3) elaborarea și promovarea unor proiecte de acte normative, a unor amendamente legislative care au ca obiect reglementarea drepturilor profesionale, economice, sociale, cultural- sportive ale membrilor de sindicat;
- 4) sprijinirea, la cerere, a organizațiilor membre, în organizarea grevelor locale, organizarea și conducerea grevelor generale și/sau parțiale, a marșurilor și mitingurilor de protest în cazul încălcării drepturilor și intereselor membrilor de sindicat;
- 5) inițierea și purtarea de negocieri cu organele și organismele puterii de stat, cu organismele neguvernamentale, precum și cu patronatul, indiferent de nivelul la care este organizat, în toate cazurile în care interesele membrilor Federației sunt amenințate sau încălcate;
- 6) sesizarea tuturor organismelor internaționale la care România este parte, în cazul încălcării drepturilor salariaților și ale sindicatelor;
- 7) sesizarea convențiilor internaționale adoptate de organisme internaționale și ratificate de statul român;
- 8) organizarea de campanii de propagandă locale, naționale și/sau internaționale pentru promovarea intereselor membrilor;
- 9) acordarea asistenței juridice către toate organizațiile membre și către membrii de sindicat, în domeniul dreptului muncii;
- 10) accesarea de fonduri guvernamentale și neguvernamentale sau europene;
- 11) inițierea, accesarea, întocmirea, depunerea, susținerea și executarea de proiecte în diverse domenii;
- 12) dezvoltarea și furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională;
- 13) activități de creștere a conștientizării publice și a factorilor dezechilibranti relevanți cu privire la: protecția mediului, a naturii și bio-diversității, importanța dialogului civic și social la nivel național și european, politici publice, dezvoltarea economică și socială, cetățenie activă, lucrul în domeniul tineretului, al ocupării și al incluziunii sociale;
- 14) organizarea de campanii de informare și/sau de conștientizare în mass-media, articole în presa scrisă, seminarii, workshop-uri, conferințe, dezbateri publice, întâlniri, mese rotunde, spectacole, concerte, târguri, concursuri, expoziții, realizarea, editarea și difuzarea de materiale publicitare, cărți, reviste, cataloage, materiale audio-vizual, informații pe suport electronic, crearea și menținerea paginilor de internet;
- 15) înființarea/dezvoltarea ratelor de comunicare, de informare și de cooperare;
- 16) organizarea de vizite și/sau deplasări în scop de informare sau participare la reuniuni cu tematică legate de protecția mediului, politici publice, dezvoltare

CONFORM CU ORIGINALUL

TRIBUNALUL DÂMBOVITĂ	
Prezenta copie fiind conformă cu originalul,	
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 2854/10/2010	
se legalizează de noi.	
GREFIER ȘEF,	<i>[Signature]</i>

- economică și socială, cetățenie activă, lucrul în domeniul tineretului, formare etc., schimburi de experiență și de bune practici cu alte organizații;
- (7) promovarea și susținerea inițiativelor comune de soluționare a problemelor la nivel local în domeniul dezvoltării economice durabile, al ocupării și al incluziunii sociale (cum ar fi: dezbateri publice, sondaje de opinie, campanii de conștientizare, publicații, studii de impact și de fezabilitate, organizarea de evenimente etc.);
- (8) organizarea seminariilor și conferințelor privind piața muncii și ocuparea, campanii de conștientizare, dezbateri publice pentru stimularea rolului dialogului social și a parteneriatelor la nivel local, regional, național și sectorial și pentru susținerea inițiativelor pentru dezvoltarea responsabilității civice și facilitarea accesului la informațiile de interes public;
- (9) activități de consolidare a structurilor sectoriale (ex.: comitete sectoriale, federații, platforme, uniuni etc.);
- (10) promovarea și susținerea inițiativelor comune de soluționare a problemelor la nivel local în domeniul dezvoltării economice durabile, al ocupării și al incluziunii sociale (cum ar fi: dezbateri publice, sondaje de opinie, campanii de conștientizare, publicații, studii de impact și de fezabilitate, organizarea de evenimente etc.);
- (11) organizarea seminariilor și conferințelor privind piața muncii și ocuparea, campanii de conștientizare, dezbateri publice pentru stimularea rolului dialogului social și a parteneriatelor la nivel local, regional, național și sectorial și pentru susținerea inițiativelor pentru dezvoltarea responsabilității civice și facilitarea accesului la informațiile de interes public;
- (12) activități de consolidare a structurilor sectoriale (ex: comitete sectoriale, federații, platforme, uniuni etc.);
- (13) sprijin pentru partenerii sociali în sectorul dezvoltării și implementării planurilor de acțiune pentru ocupare și incluziune socială (formare profesională, consultanță, informare, evaluare și audit);
- (14) activități de îmbunătățire și diversificare a serviciilor pentru membrii partenerilor sociali, precum: servicii de informare, inclusiv prin intermediul paginilor de internet și newsletter-urilor, conferințelor anuale, reuniunilor periodice;
- (15) dezvoltarea capacității instituționale a partenerilor sociali și consolidarea serviciilor destinate membrilor acestora prin activități de promovare a interesului de a deveni membru, printre partenerii sociali și organizațiile societății civile, precum: conferințe grupuri de lucru, campanii de conștientizare, activități de marketing etc.;
- (16) formare profesională, asistență, schimb de bune practici pentru creșterea capacității și competențelor pentru a realiza analize asupra legislației actuale și de a dezvolta propuneri de modificări;
- (17) sprijin pentru partenerii sociali și pentru parteneriatele regionale/locale în vederea dezvoltării și implicării active în rețele, precum și consolidării legăturilor între diferitele niveluri de dialog civic și social la nivel național și european;
- (18) dezvoltarea capacității instituționale a partenerilor sociali pentru implementarea standardelor și certificatelor (ex: asistență, consultanță, informare, evaluare și audit, asigurarea conformității cu standardele și certificările adoptate);
- (19) sprijin acordat ONG-urilor pentru consolidarea cooperării cu autoritățile publice naționale și locale în vederea promovării incluziunii sociale, serviciilor de voluntariat și caritate;
- (20) activități de formare profesională pentru facilitarea transferului de competențe în

CONFORM CU
ORIGINALUL

TRIBUNALUL DÂMBOVIȚA
Prezenta copie fiind conformă cu originalul,
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 895/136/2015
se legalizează de noi.
GREFIER ȘEF, Ștefan Ștefan

- ...ndul partenerilor sociali și al reprezentanților societății civile în corelație cu
...centralizarea administrației publice;
- (1) informare și consiliere cuprinzând aspecte din domeniul pieței muncii, incluziunii sociale și egalității de șanse pentru stimularea rolului partenerilor sociali și societății civile;
 - (2) activități de monitorizare desfășurate de partenerii sociali și ONG-uri în vederea responsabilizării instituțiilor publice și creșterii participării cetățenilor;
 - (3) informare, formare profesională și servicii de consiliere, centre resurse pentru partenerii sociali și ONG-uri avându-se în vedere necesitățile acestora (precum: atrăgerea de fonduri, dezvoltarea asociațiilor, mobilizarea comunității, aspecte legislative și financiare etc.);
 - (4) formare profesională a partenerilor sociali și ONG-urilor privind mecanismele accesului la informații de interes public, participarea la luarea deciziilor și negocieri în dialogul civic și social;
 - (5) activități pentru dezvoltarea și funcționarea Secretariatelor Tehnice ale Pactelor regionale pentru Ocupare și Incluziune Socială, precum: pregătire inițială pentru personalul secretariatelor, realizarea și implementarea planurilor de dezvoltare organizațională, dezvoltarea și aplicarea planurilor de lucru, realizarea studiilor regionale privind ocuparea, șomajul și incluziunea socială, activități de consultanță pentru membrii pactelor, inclusiv activități de informare și comunicare;
 - (6) vizite de studiu și schimb de bune practici și expertiză în vederea dezvoltării și menținerii parteneriatelor;
 - (7) activități inovatoare, interregionale și transnaționale pentru promovarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali și societatea civilă;
 - (8) activități de promovare și alte intervenții specifice privind diseminarea pe scară largă a beneficiilor ocupării formale și combaterii muncii la negru;
 - (9) stabilirea parteneriatelor la nivel european în domeniul dezvoltării resurselor umane și incluziunii sociale;
 - (10) dezvoltarea și implementarea de noi metode și instrumente pentru combaterea discriminării și a inegalităților;
 - (11) schimbul de experiență și transferul de expertiză legat de metodologiile de succes dezvoltate pentru incluziunea socială, inclusiv mentorat;
 - (12) schimb de informații, pregătire și stagii de practică în instituții relevante pe piața muncii și în domeniul politicilor sociale;
 - (13) diseminarea metodelor inovatoare către alți actori implicați în combaterea discriminării;
 - (14) sprijin pentru partenerii sociali în scopul dezvoltării și implementării planurilor de acțiune pentru ocupare și incluziune socială (formare profesională, consultanță, informare, evaluare și audit);
 - (15) activități de îmbunătățire și diversificare a serviciilor pentru membrii partenerilor sociali, precum: servicii de informare, inclusiv prin intermediul paginilor de internet și newsletter-urilor, conferințelor anuale, reuniunilor periodice;
 - (16) dezvoltarea capacității instituționale a partenerilor sociali și consolidarea serviciilor destinate membrilor acestora prin activități de promovare a interesului de a deveni membru, printre partenerii sociali și organizațiile societății civile, precum: conferințe, grupuri de lucru, campanii de conștientizare, activități de marketing etc.;
 - (17) dezvoltarea și furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională,

CONFORM CU
ORIGINALUL

TRIBUNALUL DÂMBOVÎȚA
Prezenta copie fiind conformă cu originalul,
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 3355/126/2015
se legalizează de noi.
GREFIER SEF, *[Signature]*

21

promovarea inițiativelor locale pentru sprijinirea persoanelor aflate în șomaj de lungă durată în vederea integrării/reintegrării pe piața muncii;

(48) sprijin pentru programele inovatoare, în special programele inovatoare privind combaterea șomajului de lungă durată, și activități interregionale și transnaționale;

(49) furnizarea programelor de formare profesională în vederea adaptării calificărilor la nevoile pieței muncii, prin dobândirea, actualizarea sau schimbarea calificărilor, respectiv inițieri, calificare, recalificare, perfecționare și specializare;

(50) atragerea și menținerea a cât mai multor persoane pe piața muncii, facilitarea integrării/reintegrării pe piața muncii a șomerilor tineri și a șomerilor de lungă durată, furnizarea serviciilor de ocupare personalizate, inclusiv elaborarea și implementarea planurilor individuale de acțiune, promovarea mobilității ocupaționale și geografice și combaterea șomajului și a inactivității prin măsuri de ocupare cu caracter activ, preventiv, inovativ și flexibil;

(51) furnizarea serviciilor de mediere, informare și consiliere profesională individuală sau în grup, care să includă: informare privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, stabilirea traseului profesional, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și prezentare la interviuri în vederea ocupării;

(52) sprijinirea tuturor activităților privind măsurile active de ocupare;

(53) activități de cercetare și studii de teren privind situația actuală a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subzistență în zonele rurale, inclusiv previziuni privind tendințele pieței muncii în zonele rurale;

(54) îmbunătățirea calității resurselor umane în zonele rurale, în vederea facilitării accesului la ocupare în activități non-agricole;

(55) promovarea afacerilor rurale și a agriculturii ecologice;

(56) asigurarea sustenabilității pe termen lung în zonele rurale prin crearea condițiilor pentru dezvoltarea întreprinderilor profitabile non-agricole;

(57) facilitarea integrării durabile pe piața muncii prin furnizarea serviciilor de sprijin și suport pentru membrii de familie dependenți din zonele rurale;

(58) creșterea oportunităților de ocupare, prin furnizarea sprijinului pentru crearea de noi locuri de muncă/noi forme de ocupare pentru lucrătorii independenți din zonele rurale și promovarea culturii antreprenoriale în zonele rurale;

(59) dezvoltarea și implementarea programelor integrate pentru formare, ocupare și alte măsuri personalizate de ocupare dedicate persoanelor din mediul rural în vederea reducerii ocupării în agricultura de subzistență, facilitarea accesului la ocupare în sectoare non-agricole, dezvoltarea și furnizarea formelor de pregătire moderne și flexibile care să asigure competențele necesare dezvoltării personale și integrării durabile pe piața muncii;

(60) activități de consiliere și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri în mediul rural, inclusiv asistență privind modalitatea de accesare și utilizare a microcreditelor, cu o atenție specială acordată femeilor;

(61) furnizarea serviciilor de consultanță și asistență, inclusiv stimulente financiare, pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri care să includă servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță;

(62) dezvoltarea și implementarea programelor și campaniilor de promovare a culturii antreprenoriale în mediul rural, cu o atenție specială acordată femeilor;

CONFORM CU
ORIGINALUL

5

TRIBUNALUL DĂMBOVIȚA

Prezenta copie fiind conformă cu originalul,
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 38/19/2015/2015
se legalizează de noi.

7 dec 31

GREFIER ȘEF, *[Signature]*

- 3) promovarea și acordarea de sprijin pentru revitalizarea și dezvoltarea meșteșugurilor tradiționale;
- 4) promovarea campaniilor de protecție a mediului în zonele rurale, a unui mod de viață sănătos, creșterea conștientizării asupra efectelor nocive ale tutunului, alcoolului, prevenirea riscurilor de îmbolnăvire, conștientizarea necesității controalelor medicale regulate etc.;
- 5) activități de cercetare și studii de teren privind situația actuală a șomajului și a persoanelor ocupate în agricultura de subsistență în zonele rurale, inclusiv previziuni privind tendințele pieței muncii în zonele rurale;
- 6) activități de cercetare și studii de teren privind identificarea și evaluarea nevoilor specifice ale diferitelor grupuri țintă din zonele rurale în vederea integrării/reintegrării pe piața muncii;
- 7) dezvoltarea și implementarea campaniilor de informare și conștientizare privind oportunitățile de ocupare în domenii non-agricole pentru persoanele ocupate în agricultura de subsistență;
- 8) dezvoltarea și implementarea campaniilor de informare și conștientizare în școli privind oportunitățile de educație și formare profesională și de ocupare;
- 9) dezvoltarea și implementarea campaniilor de conștientizare în rândul angajaților și angajatorilor din mediul rural în vederea combaterii muncii nedeclarate și respectării diversității la locul de muncă;
- 10) înființarea și dezvoltarea rețelelor de servicii și operatori de dezvoltare a resurselor umane în mediul rural, inclusiv formare profesională, pentru a furniza servicii de informare și consiliere pentru persoanele din zonele rurale;
- 11) dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională în vederea dezvoltării competențelor care să permită forței de muncă din mediul rural să beneficieze de oportunitățile oferite de managementul și protecția mediului înconjurător;
- 12) înființarea și dezvoltarea rețelelor de servicii și operatori de dezvoltare a resurselor umane în mediul rural, inclusiv formare profesională, pentru a furniza servicii de informare și consiliere pentru persoanele din zonele rurale;
- 13) înființarea și dezvoltarea rețelelor și parteneriatelor pentru facilitarea schimbului și integrării bunelor practici, inclusiv vizite de studii, organizarea de seminarii și conferințe, incluzând aspecte privind motivarea și mobilizarea persoanelor din mediul rural în vederea ocupării, organizarea pieței muncii și a sectorului de servicii în mediul rural, diversificarea economiei rurale, promovarea egalității de șanse, protecția mediului și a patrimoniului cultural în mediul rural etc.;
- 14) activități care să conducă la promovarea responsabilizării și implicării comunităților în procesul incluziunii sociale în vederea consolidării capacității comunității de furnizare a suportului social, revitalizării vecinătății și protecției mediului, mobilizării grupurilor dezavantajate;
- 15) evenimente de informare la nivel național, regional și local privind aspecte ale economiei sociale;
- 16) dezvoltarea și promovarea activităților integrate, care să cuprindă informare, consiliere, formare, planificarea unor afaceri și asistență în vederea inițierii unei afaceri, pentru dezvoltarea și susținerea întreprinderilor, organizațiilor și cooperativelor sociale nou create;
- 17) încurajarea și sprijinirea ONG-urilor, APL-urilor, persoanelor fizice, voluntari în demersurile privind domeniul protecției și reabilitării mediului la nivel european.

COPIA
ORIGINALUL

Prezenta copie fiind conformă cu originalul,
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 3855/136/2015
se legalizează de noi.
7 dec 15
GREFIER ȘEF, *[Signature]*

- aplicarea lor în dezvoltarea și punerea în aplicare a politicii și legislației comunitare privind reducerea și prevenirea poluării apei, managementul deșeurilor, tratarea apelor reziduale, folosirea în siguranță a substanțelor toxice, stimularea tehnologiilor de mediu etc.;
- (78) promovarea energiei regenerabile, a modernizării sistemelor energetice și de încălzire, inclusiv folosirea alternativă a căldurii și energiei, formarea de rețele de cooperare instituțională;
- (79) promovarea eficienței energetice în sectoare agricole și de servicii;
- (80) promovarea investițiilor străine și a unei identități și imagini regionale pozitive, crearea unui climat favorabil dezvoltării de rețele de cooperare economică, identificarea de parteneri și diseminarea de informații privind proiectele naționale, transfrontaliere, transnaționale și rezultatele acestora;
- (81) dezvoltarea și promovarea formelor alternative de ocupare adaptate la nevoile persoanelor vulnerabile – muncă la distanță, muncă prin internet, ocupare cu normă redusă;
- (82) dezvoltarea și promovarea diferitelor forme de cooperare între angajatori, patronate, organizații sindicale, ONG-uri (asociații și fundații) și alți actori relevanți pe piața muncii în vederea identificării și promovării oportunităților de ocupare pentru grupurile vulnerabile;
- (83) activități în scopul schimbării atitudinii sociale privind grupurile vulnerabile, în special în ceea ce privește mediul de lucru, inclusiv campanii de informare și promovare îndreptate către angajatori și angajații acestora, comunitățile locale și factorii de decizie;
- (84) orice alte activități care să asigure protecția mediului, dezvoltarea rurală și diminuarea șomajului, îmbunătățirea condițiilor de viață a categoriilor sociale defavorizate, promovarea egalității de șanse și a economiei sociale durabile, apărarea drepturilor omului.

CONFIRM
CU
ORIGINALUL

Art. 6. Instituțiile proprii

În vederea realizării scopurilor și îndatoririlor sale, Federația poate crea instituții proprii.

Art. 7. Principiile de funcționare ale Federației

Principiile fundamentale ale organizării și funcționării federației, sunt: democrația, egalitatea în drepturi, autonomia, solidaritatea.

CAPITOLUL III

MEMBRII FEDERAȚIEI; DREPTURI; ÎNDATORIRI; SANCTIUNI

Art. 8. Calitatea de membru al Federației

(1) pot deveni membri ai Federației, organizațiile sindicale care și-au manifestat dorința în acest sens, consimt să respecte statutul Federației, precum și toate obligațiile care derivă din ansamblul Rezoluțiilor, Hotărârilor și Deciziilor acesteia, cu evitarea dublei afilierii.

(2) afilierea se face pe baza unei cereri scrise tipizate, adresate Biroului Executiv. Cererea de afiliere tipizată va fi însoțită de copia hotărârii judecătorești privind dobândirea personalității juridice, precum și de alte documente care sunt obligatorii și rezultă din formularul tipizat al cererii. Biroul executiv analizează și aprobă cererile de afiliere.

(3) calitatea de membru cu drepturi depline o au ~~sindicatele care respectă integral~~

TRIBUNALUL DÂMBOVIȚA

Prezenta copie fiind conformă cu originalul, aflat în dosarul acestui tribunal nr. 3895/2020

se legalizează de noi.

GREFIER ȘEF, Șteu 2, 7 iul 2020 33

ate prevederile din Statutul Federației, toate Hotărârile și rezoluțiile Conferinței naționale și deciziile Biroului Executiv;

4) pot fi membri ai Federației, fără drepturi depline, pe bază de acord sau protocol de colaborare, reprezentare și promovare, syndicatele, asociațiile, cooperativele, fundațiile, ONG-urile, instituțiile, obștile, GAL-urile, alte persoane juridice, care recunosc și îndeplinesc prevederile statutului Federației.

Art. 9. Proceduri de afiliere

1) în cazul în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 8 și nici una din organizațiile membre nu face obiecții cu privire la necesitatea și oportunitatea admiterii cererii, afilierea operează de drept.

2) asupra obiecțiilor ridicate de organizația sau organizațiile membre se pronunță Biroul Executiv, cu o majoritate de 2/3 din membri prezenți statutar.

Art. 10. Pierderea calității de membru

1) calitatea de membru se pierde ca urmare a retragerii sau excluderii.

2) organizațiile membre se pot retrage, notificând în scris Federației hotărârea lor, cu minim 30 zile înainte.

3) organizația membră care, timp de 6 luni nu a plătit cotizația din culpa sa sau care nu plătește cotizația către Federație pentru numărul de membri de la care încasează cotizația va fi sancționată, suspendată sau exclusă prin decizia Biroului Executiv.

4) organizația membră care nu își înregistrează membrii de sindicat pe fișele Federației va fi sancționată, suspendată sau exclusă prin decizia Biroului Executiv.

Pentru syndicatele membre, perioada de grație este până la 01.03. a anului următor, iar pentru noile syndicate afiliate, maxim 30 zile de la data afilierii;

5) organizațiile care s-au retras sau au fost excluse nu se mai pot reafilia la Federație un termen de 2 (doi) ani.

Art. 11. Drepturile membrilor Federației

Drepturile membrilor sunt:

1) organizarea și desfășurarea întregii lor activități pe baza statutului Federației corelat cu, principiul autonomiei syndicale;

2) alegerea în mod liber ai reprezentanților lor în cadrul organelor și organismelor Federației;

3) formularea de propuneri pentru ordinea de zi a lucrărilor organelor de conducere ale Federației;

4) posibilitatea de a cere organelor Federației să acționeze pentru promovarea, apărarea sau reprezentarea intereselor lor;

5) accesul la prestațiile cu caracter syndical, social, juridic, economic și educațional, oferite de Federație;

6) participarea la elaborarea și dezbaterile de acte normative cu caracter general, departamental sau teritorial;

7) exprimarea liberă a opiniei proprii, în toate forurile Federației.

Art. 12. Îndatoririle membrilor Federației

(1) să respecte statutul Federației;

(2) să participe la activitatea federației și a organismelor acesteia;

(3) să acționeze pentru îndeplinirea hotărârilor Federației;

(4) să se abțină de la orice manifestări potrivnice hotărârilor Federației, în afara Federației, cu care nu sunt de acord și/sau pe care nu înțeleg să le îndeplinească;

(5) să acționeze împotriva atacurilor nejustificate lansate față de Federație, indiferent din partea cui ar veni;

CONFIRM CU
ORIGINALUL

TRIBUNALUL DÂMBOVIȚA

Prezenta copie fiind conformă cu originalul,
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 3595/2012/2015
se legalizează de noi.

GREFIER ȘEF, Șerz

7 iul 2015

- 6) să plătească cotizația de membru sau alte obligații financiare stabilite;
7) să respecte termenii stabiliți în parteneriate; să înregistreze membrii de sindicat pe fișe ale Federației și să țină la zi evidența acestora.

Art. 13. Sancțiuni

Pentru neîndeplinirea obligațiilor statutare se prevăd următoarele sancțiuni:

- 1) atenționarea sindicatelor membre sau partenerilor nemembrii, în scris, de către Biroul Executiv;
- 2) suspendarea dreptului la vot în toate forurile Federației;
- 3) suspendarea parteneriatelor încheiate cu Federația;
- 4) excluderea din Federație.

Art. 14. Competențe la sancționare

- 1) organele competente să decidă sancțiuni și/sau suspendări sunt: Președintele, Biroul Executiv și Conferința Națională;
- 2) Excluderea se hotărăște de către Biroul Executiv cu votul majorității de 2/3 din membrii celor prezenți statutar.

CAPITOLUL IV MEMBRI ASOCIAȚI

Art. 15. Dreptul de asociere

Pot fi membrii asociați ai Federației, organizații sindicale, așa cum au fost ele definite de art. 8, care respectă statutul Federației și plătesc o contribuție bănească, în condițiile care vor fi stabilite prin protocol.

Art. 16. Calitatea de membru

- (1) calitatea de membru asociat se dobândește pe baza unei cereri scrise aprobate de Biroul Executiv;
- (2) drepturile și obligațiile membrilor asociați sunt aceleași cu cele ale membrilor permanenți, mai puțin dreptul de a alege și de a fi aleși;
- (3) durata asocierii nu poate fi mai mică de un an de zile și poate fi prelungită la cerere.

Art. 17. Condițiile asocierii

Condițiile asocierii, altele decât cele prevăzute la art. 15 și natura acțiunilor comune avute în vedere de asociați, se stabilesc pe bază de protocol.

Art. 18. Încetarea asocierii

Asocierea încetează la expirarea termenului pentru care a fost stabilită sau prin retragere, notificată în scris, celeilalte părți.

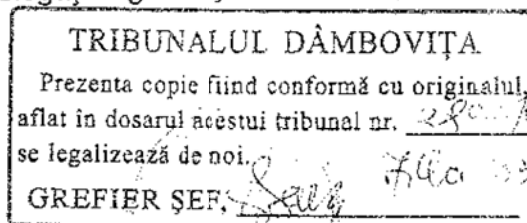
CAPITOLUL V ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 19. Organele de conducere ale Federației

Organele de conducere sunt: Conferința Națională, Biroul Executiv și Președintele.

Art. 20. Conferința Națională

- (1) organul suprem de conducere al Federației este Conferința Națională, care se întrunește în sesiune ordinară o dată la 4 (patru) ani;
- (2) Conferința Națională este constituită din delegații organizațiilor membri, pe baza



forme de reprezentare de 1:50 de membri cotizanți la Federație, dar nu mai puțin de un delegat pentru fiecare sindicat afiliat;
 (3) la cererea a cel puțin 2/3 din numărul sindicatelor ce compun Federația, poate fi convocată Conferința Națională;
 (4) Conferința Națională este statutară în prezența a 2/3 din numărul membrilor de sindicat plătitori de cotizație la Federație, reprezentați de delegați. Condițiile de participare ale delegaților sunt stabilite în Regulamentele Federației;
 (5) în cazul în care nu se întrunește majoritatea prevăzută de alin. 2-4, în termen de cel mult 30 zile se convoacă o nouă Conferință Națională, care lucrează valabil în prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul delegaților, delegați ai minim 2/3 din sindicatele componente ale Federației.

Art. 21. Competențele Conferinței Naționale

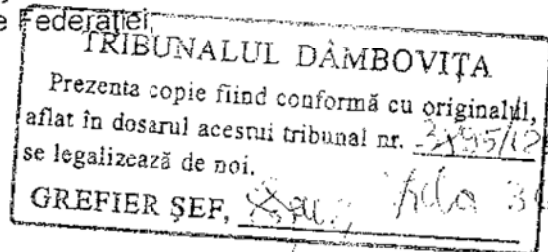
- (1) aprobă ordinea de zi și problemele de procedură;
- (2) analizează și hotărăște asupra activității desfășurate de Biroul Executiv și Comisia de cenzori;
- (3) adoptă și modifică statutul federației;
- (4) hotărăște asupra strategiei generale a activității Federației și a principiilor generale privind gestionarea patrimoniului acesteia;
- (5) aprobă structura de organizare a federației;
- (6) alege membrii Comisiei de cenzori;
- (7) alege membrii Biroului Executiv;
- (8) alege președintele Federației;
- (9) hotărăște cu o majoritate de 2/3 din numărul delegaților reorganizarea și/sau dizolvarea Federației;
- (10) toate hotărârile Conferinței Naționale sunt definitive;
- (11) în exercitarea atribuțiilor sale, Conferința Națională adoptă hotărâri și rezoluții;
- (12) cu excepțiile prevăzute de lege și statutul Federației, hotărârile Conferinței Naționale se adoptă cu majoritate simplă a celor prezenți.

Art. 22. Biroul Executiv

- (1) este organul de conducere și reprezentare, cu caracter deliberativ, care hotărăște în probleme generale privind activitatea federației;
- (2) este constituit din președinte, secretar general și 3 (trei) vicepreședinți aleși de Conferința Națională din rândul organizațiilor sindicale membre;
- (3) președintele Federației este președintele Biroului Executiv;
- (4) se întrunește trimestrial și ori de câte ori este nevoie. În cazuri excepționale, Biroul Executiv poate fi convocat de președintele Federației;
- (5) își desfășoară activitatea în prezența a cel puțin 4 din totalul de 5 membri;
- (6) deciziile Biroului Executiv se adoptă cu majoritate simplă a celor prezenți;
- (7) în caz de balotaj, votul președintelui este preponderent;
- (8) în cazul în care nu se întrunește majoritatea prevăzută la alin. 5, în cel mult 15 zile se întrunește un nou Birou Executiv care lucrează valabil în prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi;
- (9) este constituit pentru o perioadă de 4 (patru) ani.

Art. 23. Competențele Biroului Executiv

- (1) acționează pentru realizarea rezoluțiilor și hotărârilor Conferinței Naționale;
- (2) adoptă programul anual de activitate al Federației;
- (3) reglementează probleme de interes general ale Federației;



- 37
- 4) aprobă execuția bugetară și aduce corecturi bugetului și structurii bugetului;
 - 5) hotărăște în perioada dintre Conferințele Naționale, asupra cuantumului cotizației;
 - 6) decide oportunitatea declanșării acțiunilor specifice sindicatelor, marșuri, mitinguri, pichete, greve, etc.;
 - 7) sancționează și/sau suspendă din funcție membrii aleși prin Conferința Națională, excepția președintelui și numește membrii interimari;
 - 8) înlocuiește și numește comisia de cenzori;
 - 9) aprobă regulamentul de organizare și funcționare al Federației;
 - 10) ratifică cererile de afiliere sau de excludere a organizațiilor membre;
 - 11) analizează îndeplinirea hotărârilor luate în Conferința Națională;
 - 12) hotărăște afilierea Federației la organizațiile sindicale naționale și internaționale;
 - 13) aprobă bugetul Federației;
 - 14) în exercitarea atribuțiilor sale, Consiliul Național adoptă hotărâri;
 - 15) cu excepțiile prevăzute de lege și statutul Federației, hotărârile Consiliului Național se adoptă cu majoritatea simplă din numărul celor prezenți;
 - 16) analizează și elaborează sarcinile privind politicile majore ale Federației;
 - 17) desemnează reprezentanții Federației în diverse organisme naționale și internaționale de interes sindical, economic, social, profesional, etc.;
 - 18) gestionează patrimoniul federației și realizează execuția bugetară;
 - 19) primește cererile de afiliere;
 - 20) îndeplinește alte atribuții financiare, organizare și de funcționare a Federației;

Art. 24. Președintele Federației

Este reprezentantul legal al Federației

Art. 25 Competențele Președintelui Federației

- (1) coordonează activitatea Federației;
- (2) reprezintă juridic Federația pe plan național și internațional;
- (3) angajează juridic Federația în relația cu terți;
- (4) stabilește organigrama cu departamentele funcționale și a ștatului de funcții necesare funcționării Federației;
- (5) angajează și concediază personalul salariat al Federației;
- (6) stabilește atribuțiile și nivelul de salarizare pe funcții a personalului angajat;
- (7) numește reprezentanții Federației în Comisiile județene, regionale, naționale și internaționale;
- (8) în absență, delegă un înlocuitor pentru îndeplinirea atribuțiilor;

CONFIRMĂ
ORGANIZAREA

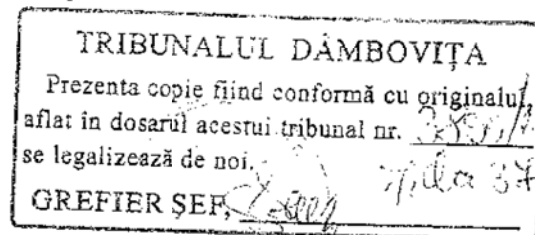
CAPITOLUL VI

FONDURILE BĂNEȘTI ȘI MIJLOACELE MATERIALE ALE FEDERAȚIEI

Art. 26. Sursele fondurilor

Fondurile bănești ale Federației provin din următoarele surse:

- (1) cotizația plătită de organizațiile membre care este de 500 lei/an/membru permanent și 300 lei/an/membrii asociați, plătită în maxim două tranșe;
- (2) taxa de înscriere, 200 lei/membru permanent /asociat;
- (3) cuantumul taxei de înscriere și a cotizației pot fi modificate, prin hotărâri motivate, de Biroul Executiv;
- (4) donații din partea persoanelor fizice și juridice, din țară sau străinătate;
- (5) sponsorizări din țară și străinătate;



- 6) venituri provenite din activități organizate de Federație (economice, financiare, sociale, comerciale, de reprezentare, de promovare, de consultanță sindicală și dreptul muncii, cultural-sportive;
- 7) acorduri sau protocoale de reprezentare, colaborare și promovare, încheiate cu ONG, fundații, obști, asociații, cooperative, societăți comerciale, întreprinderi individuale, persoane fizice autorizate, instituții bugetate sau nebugetate de stat, alte forme de instituții sau forme asociative, persoane juridice și persoane fizice din țară și străinătate, etc.);
- 8) fonduri din alocații bugetare;
- 9) venituri din accesare fonduri europene;
- 10) alte venituri și surse prevăzute de lege;
- 11) fondurile Federației se folosesc prin decizia Biroului Executiv pentru îndeplinirea scopului său, pentru îmbogățirea patrimoniului propriu, finanșarea activităților organizatorico-administrative proprii, însoțite de documente justificative pentru chirii, cheltuieli de deplasare, diurne, cazare; ajutoare sindicale; plata salariilor; cheltuieli de întreținere sedii; consumabile; utilități; ajutoare de grevă; studii și cercetări socio-profesionale; ajutoare sociale; alte cheltuieli privind achiziții, funcționarea, promovarea, informarea și reprezentarea.

Art. 27. Patrimoniul Federației

- (1) patrimoniul Federației este netransmisibil și indivizibil;
- (2) cuprinde bunuri mobile și imobile provenite din achiziții proprii, donații, alte surse legale din țară și străinătate;
- (3) în cazul reorganizării sau dizolvării Federației, asupra împărțirii și destinației patrimoniului hotărăște Conferința Națională, statutar întrunită, cu majoritate de 2/3.

Art. 28. Comisia de cenzori

- (1) activitatea economico-financiară a Federației este verificată de Comisia de cenzori;
- (2) este formată din 3 membri, stabiliți de Conferința Națională sau desemnați de Biroul Executiv între Conferințe;
- (3) informează despre activitatea sa Biroului Executiv și raportează Conferinței Naționale;
- (4) se întrunește ori de câte ori este nevoie, la cererea Biroului Executiv;
- (5) Biroul Executiv, va completa Comisia de cenzori în cazul descompunerii acesteia.

CONFORM CU
ORIGINALUL

CAPITOLUL VII PREVEDERI FINALE

Art. 29. Activiști sindicali ai Federației

Activitatea sindicală în Federație este voluntară și neremunerată și este asigurată de membrii sindicatelor componente a Federației. Activitățile sindicale salarizate sunt 3 (trei) și asigurate de activiști sindicali, după cum urmează: una de conducere, asigurată prin președintele Federației, una de secretariat, asigurată prin secretarul general al Federației și una de execuție, numit de președintele Federației. Cuantumul salariilor sunt de 3 (trei) salarii minim pe economie pentru președinte și 2 (două) salarii minim pe economie pentru secretarul general și 2 (două) salarii minim pe economie pentru funcția de execuție.

Art. 30. Activități economice, culturale și sportive

Federația organizează, dezvoltă și administrează unități economice precum și

TRIBUNALUL DÂMBOVIȚA
Prezenta copie fiind conformă cu originalul,
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 386/146/2015
se legalizează de noi.
GREFIER ȘEF, [semnătură]

39

aze proprii de cultură, odihnă și sport. Federația editează cărți, reviste, ziare, broșuri, pliante, afișe.

Art. 31. Reprezentante și birouri regionale

- 1) federația poate întreține pe întreg cuprinsul țării o rețea de Reprezentante județene și Birouri Regionale;
- 2) deschiderea și închiderea unor astfel de Reprezentante județene și Birouri regionale se face conform schemelor de organizare aprobate de Conferința Națională sau de Biroul Executiv între Conferințe;
- 3) Reprezentantele și Birourile Regionale nu au personalitate juridică;
- 4) bugetul acestora este parte din bugetul Federației;
- 5) sunt conduse de un activist sindical numit de Federație;
- 6) condițiile de constituire și funcționare a Reprezentanțelor și Birourilor Regionale se stabilesc de Federație.
- 7) în limita sumelor disponibile, sunt salarizați de Federație, activiștii sindicali coordonatori ai Reprezentanțelor și Birourilor Regionale, stabiliți de Biroul Executiv.

Art. 32. Consiliul consultativ

Sindicatele, asociațiile, ceilalți parteneri prevăzuți de art.8, prin reprezentanții legali, fac parte din Consiliul consultativ, grup de lucru pentru elaborarea de propuneri legislative și acte normative, etc.

Art. 33. Simbolurile Federației

Federația are organ de presă, site web, insignă, ordine, decorații, plachete, ceremoniale, ștampile, legitimație, sigiliu, simboluri ale breslelor, spada dreptății și drapel. Toate drepturile privind simbolurile și ceremonialele, sunt protejate prin copyrights.

Insemnele Federației sunt prezentate în Anexa 1 ce este parte integrantă a prezentului statut.

CONFORM CU
ORIGINALUL

Prin procesul verbal de constituire a Federației, se împuternicește vicepreședintele Federației doamna [REDACTED] cu domiciliul în [REDACTED]

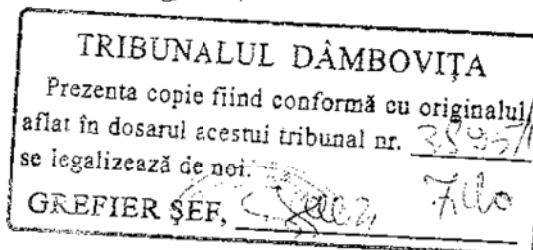
[REDACTED] în vederea îndeplinirii hotărârilor Conferinței Naționale, semnării actelor necesare, și reprezentării Federației în fața organelor judecătorești și administrative în cadrul procedurilor de înființare.

Prezentul Statut a fost adoptat de Conferința Națională a Federației, forul suprem de conducere al Federației, întrunită în data de 30.08.2015.

Împuternicit, [REDACTED]



13



FEDERAȚIA AGRO PROPACT

TRIBUNALUL DÂMBOVIȚA

Prezenta copie fiind conformă cu originalul,
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 3885/20/2015
se legalizează de noi.

GREFIER ȘEF

CONFORM CU
ORIGINALUL



Anexa nr. 1

Componenta Biroul Executiv al Federației Agro Propact

Semnătură

Domiciliu

Seria C.I. CNP

Funcția Profesia

Nr. Nume

PREȘEDINTE FERMIER

VICEPREȘEDINTE INC. E.

VICEPREȘEDINTE PROTESO

VICEPREȘEDINTE PROTECTOR

SECRETAR GENERAL ECONOM

CONFORM
CU
ORIGINALUL



CONFORM
CU
ORIGINALUL

TRIBUNALUL DÂMBOVIȚA
Prezenta copie fiind conformă cu originalul
aflat în dosarul acestui tribunal nr. 3855/1997/2015
se legalizează de boia
GRIEFIER ȘEF, Sala 7do 41



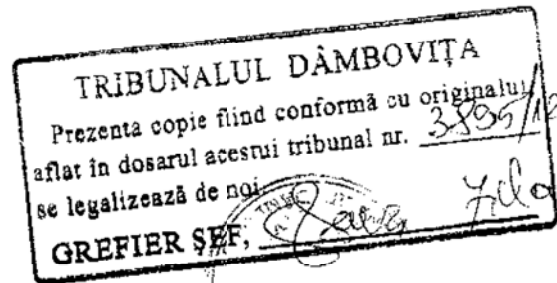
Anexa nr. 2

**Președintele
Federației Agro Propact**

Nr. Nume	Funcția	Profesia	Seria C.I.	CNP	Domiciliu	Semnătură
----------	---------	----------	------------	-----	-----------	-----------

[REDACTED]	PREZENTANT	FERMIER				
------------	------------	---------	--	--	--	--

CONFORM CU
ORIGINALUL



CONFORM CU
ORIGINALUL



42

Sindicatul Național



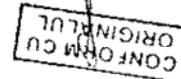
SNLPA, Focșani, Vrancea
Str. Emil Racoviță nr.4, bl.G1, et.4, ap.20
CIF 33742634
IBAN: RO79BRDE400SV28870464000
Tel. 0730576662, Fax: 0337810549
e-mail: snlpa.centru@yahoo.ro, costelichim_propactvn@yahoo.com
Nr. 497 , din 17.11.2015

DECLARAȚIE

Sindicatul Național al Lucrătorilor din Pedologie și Agrochimie, având personalitate juridică, dobândită prin Sentința Civilă nr. 3779, pronunțată de Judecătoria Focșani în ședința publică din data de 29.09.2014 , certificăm faptul că sindicatul are în evidență, un număr de 317 membri de sindicat.

Prezenta declarație, s-a eliberat pentru Federația Agro Propact.

Președinte SNLPA,



Sindicatul Judetean al Agricultorilor, Proprietarilor si Taranilor
„Asociatia Judeteana a Proprietarilor de Pamant” PROPACT Dambovita
Targoviste, b-dul Mr. Eugen Breziseanu, nr. 43, Dambovita
Tel.: 0727225819, e-mail: ioanabragorencu@yahoo.com

Nr. 31 / ... Data 11.11.2015

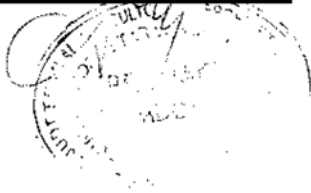
DECLARATIE

Sindicatul Judetean al Agricultorilor, Proprietarilor si Taranilor „AJPPP”
PROPACT Dambovita, cu personalitate juridica prin Sentinta civila nr.
3853, din anul 2013, pronuntata la Judecatoria Targoviste, in conformitate
cu Legea 62 / 2011, invederam faptul ca organizatia are un numar de 1.580
membrii de sindicat. *Deputata nu elibereaza pentru Inlocuire ARO PROPACT*



Presedinte ,

[Redacted signature line]



Sindicatul Național Agricol Propact 2014
Constanta, str. Baba Novac 38, Constanta
Tel. 0771715761, e-mail: victorpropact@gmail.com

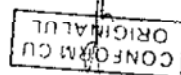
DECLARAȚIE

Sindicatul Național Agricol Propact 2014, având personalitate juridică, dobândită prin Sentința Civilă nr. 4424 pronunțată de Judecătoria Constanta în ședința publică din data de 19.09.2014, certificăm faptul că sindicatul are în evidență, un număr de 2570 membri de sindicat.

Prezenta declarație, s-a eliberat pentru FEDERATIA AGRO PROPACT.

Data 26.11.2015

Președinte SNAP 2014,



Sindicatul Liber al Țăranilor Liberi „PLAIUL”
Dumitrești, Vrancea
Tel. 0727473014, e-mail: dumitrești_propact yahoo.com

482/19.11.2016

DECLARAȚIE

Sindicatului Liber al Țăranilor liberi „Plaiul” Dumitrești, Vrancea, cu personalitate juridică conform sentinței civile pronunțată în ședință publică de Judecătoria Focsani în data de 05.04.1993, dosar 3270, cu sediul în Dumitrești, Vrancea, afiliată la Federația Agro Propact, certificăm faptul că sindicatul are în evidență, un număr de 172 membri de sindicat.

Prezenta declarație s-a eliberat pentru dobândire reprezentativitate la sector de activitate de către Federația Agro Propact.

Sindicatul Liber al Țăranilor Liberi „Plaiul” Dumitrești
Președinte,



**Sindicatul Judetean al Agricultorilor, Proprietarilor si Taranilor
„Asociatia Proprietarilor de Pamant si Paduri” PROPACT - Arges
Barla – Urluieni nr. 388, Arges
Nr. 4 din 25.01.2016**

13/25.01.2016

ADEVERINTA

Prin prezenta, Sindicatul Judetean al Agricultorilor, Proprietarilor si Taranilor „Asociatia proprietarilor de pamant si paduri” Propact Arges, cu sediul in Barla, Urluieni, nr. 388, Arges, cu personalitate juridica dobandita prin Sentinta civila nr. 997, pronuntata de Judecatoria Costesti la data de 03.11.2015, afiliat la Federatia Agro Propact , certificam ca sindicatul are in evidenta un numar de 19 membri de sindicat.

Prezenta adeverinta s-a eliberat pentru dobandire reprezentativitate la sector de activitate de catre Federatia Agro Propact.

Presedintele



CONFORM CU
ORIGINALUL

Sindicatul Național al Țăranilor și Proprietarilor Români Propact 2005 Parava
Parava, Bacău

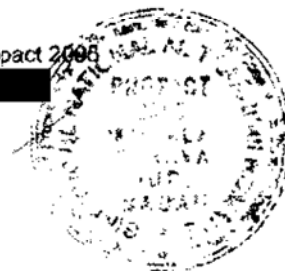
Nr. înreg. 4/31.01.2016

DECLARAȚIE

Sindicatului Național al Țăranilor și Proprietarilor Români Propact 2005 Parava, cu sediul în Parava, Bacău, având personalitate juridică, dobândită prin Sentința Civilă nr. 53/PJ, pronunțată de Judecătoria Bacău în ședința publică din 27.05.2008, certificăm faptul că sindicatul are în evidență, un număr de 267 membri de sindicat.

Prezenta declarație s-a eliberat pentru Federația Agro Propact.

Președinte SNTPR Propact 2005



CONFIRMAT
ORIGINAL

Sindicatul Judetean Agro Propact Vrancea
Focsani, str. Vrancei, nr. 17, Vrancea
Nr. 12 din 25.01.2016

DECLARATIE

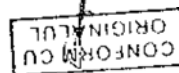
Sindicatul Judetean Agro Propact Vrancea, cu sediul in Focsani, str. Vrancei, nr. 17, Vrancea, cu personalitate juridica dobandita prin Sentinta civila nr. 6934, pronuntata de Judecatoria Focsani la data de 11.12.2015, afiliat la Federatia Agro Propact, certificam ca sindicatul are in evidenta un numar de 1677 membri de sindicat.

Prezenta declaratie s-a eliberat pentru dobandire reprezentativitate la sector de activitate de catre Federatia Agro Propact.

Presedinte,



A handwritten signature in black ink, appearing to be "H. Calu".



FEDERATIA AGRO



FA PROPACT, Tirgoviste, Dambovita,
Str. Mr. Eugen Breziseanu, nr. 43, Bl. 24, Ap. 1
CIF: 35210609
IBAN: RO63BRDE400SV31031944000
Tel. 0730 576662, Fax:
E-mail: costelnicm_propactvn@yahoo.com
Nr. 7 din 10

DECLARATIE

Subsemnatul [redacted] in calitate de presedinte al Federatiei Agro Propact, cu sediul in Tirgoviste, str. Mr. Eugen Breziseanu, nr. 43, bl. 24, ap. 1, Dambovita, federatie reprezentativa pe ramura de activitate agricultura, prin Sentinta Civila Nr. 21-cc, pronuntata in dosarul nr. 3895/120/2015 a Tribunalului Dambovita.

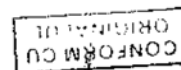
In baza prevederilor art. 51, alin. 1, lit. B, art. 52, lit. B si art. 223 din Legea 62/2011 a dialogului social, fac prezenta:

DECLARATIE

Organizatiile sindicale afiliate la Federatia Agro Propact, cumuleaza un numar de peste 10.002 Membri, conform centralizatorului si declaratiilor in original ale sindicatelor member ale Federatiei Agro Propact, atasate prezentei.

Presedinte Federatia Agro Propact,

[redacted]





FA PROPACT, Tirgoviste, Dambovita,
Str. Mr. Eugen Breziseanu, nr. 43, Bl. 24, Ap. 1
CIF: 35210609
IBAN: RO63BRDE400SV31031944000
Tel. 0730 576662, Fax:
E-mail: costelichim_propactvn@yahoo.com
Nr.: 201din 08.04.2016

TABEL CENTRALIZATOR SINDICATELE SI NUMARUL DE MEMBRI

Nr.	Denumirea sindicatului	Nr. Membri
1.	Sindicatul National al Lucratorilor din Pedologie si Agrochimie	317
2.	Sindicatul Judetean al Agricultorilor, Proprietarilor si Taranilor Propact Dambovita	4580
3.	Sindicatul National Agricol Propact 2014 Constanta	2970
4.	Sindicatul Liber al Taranilor „Plaiul” Dumitresti	172
5.	Sindicatul Judetean al Agricultorilor, Proprietarilor si Taranilor Propact Arges	19
6.	Sindicatul Judetean Agro Propact Vrancea	1677
7.	Sindicatul National al Taranilor si Proprietarilor Romani Propact 2005 Parava Bacau	267
TOTAL		10002

Presedinte,
Federatia Agro Propact



ROMÂNIA



B-dul Libertății 16, sector 5, București

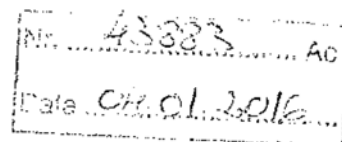
Telefon: 318 18 73; 317 77 70

e-mail: maria.radulescu@insse.ro <http://www.insse.ro>

Institutul Național de Statistică
Direcția de Diseminare Date Statistice

Către,

FEDERAȚIA AGRO PROPACT
D-lui președinte [REDACTED]



Conform solicitării dumneavoastră cu numărul 27 din data de 24.12.2015 vă transmitem:

- **Tabelul 1** conține numărul mediu de salariați la nivel de sector de activitate, potrivit prevederilor *HG 1260/2011 privind sectoarele de activitate stabilite conform Legii 62/2011*;

Cod	Denumire sector de activitate	Număr mediu de salariați
1	Agricultura, acvacultura și pescuitul. Silvicultura și economia vânatului	134124

Perioada de referință a datelor este anul 2014.

Datele au fost calculate în funcție de activitatea principală a întreprinderii și au ca sursă Registrul Statistic actualizat pe baza surselor administrative de date (registrul contribuabililor, bilanțurile contabile depuse de întreprinderi și cercetările statistice de întreprindere).

Datele nu cuprind numărul de salariați reprezentând:

- întreprinzători privați: persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale, înființate în baza Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.44/2008, profesiile liberale așa cum sunt definite de legile speciale;
- personalul forțelor armate și asimilați (MapN, SRI, MAI etc.).

Cu considerație,



/ DIRECTOR,
MARIA RĂDULESCU

